

### Verklaring Arbo- en Milieubeleidsplan:

Het beleid van Clean Vision B.V. te Haarlem is erop gericht, dat alle activiteiten op een efficiënte wijze worden uitgevoerd, daarbij rekening houdend met:

- de van toepassing zijnde wet- en regelgeving
- de zorg voor het milieu
- de zorg voor goede arbeidsomstandigheden.

Het beleid is gericht op:

#### **1. Algemeen**

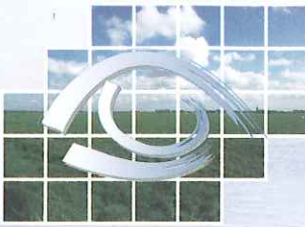
- voortdurende verbeteringen t.a.v. de zorg voor het milieu en de zorg voor goede arbeidsomstandigheden;
- het naleven van wettelijke (milieu)-voorschriften en het anticiperen op komende wetgeving;
- het zoveel mogelijk beperken van de noodzaak voor inspectie door de overheid;
- het onderhouden van goede relaties met de omgeving en instanties door het zoveel mogelijk beperken van hinder en het zorgvuldig afhandelen van klachten;
- het voorkomen van fouten.

#### **2. Welzijn en Arbo**

- De directie heeft een inventarisatie van de risico's laten uitvoeren. De resultaten zijn met de medewerkers besproken en liggen bij de administratie ter inzage;
- Van verzuim worden cijfers bijgehouden die regelmatig worden beoordeeld op de achterliggende oorzaak;
- De directie krijgt hierdoor een beter beeld van de oorzaak en kan zo eventueel maatregelen treffen;
- Medewerkers kunnen naar het spreekuur van een arboarts als zij dit willen. Hierdoor kunnen vroegtijdig problemen worden voorkomen;
- Medewerkers worden dan ook nadrukkelijk gevraagd arbozaken te melden;
- Tijdens momenten van overleg zal aan zaken m.b.t. arbo aandacht worden besteed.

#### **3. Milieu en Arbo**

- het zoveel mogelijk betrachten van "maatschappelijke zorgvuldigheid", d.w.z. de zorg met betrekking tot het zoveel mogelijk voorkomen en beperken van gevaar, schade of hinder op het gebied van lucht-, water- en bodemverontreiniging, afvalproductie, geluid- en andere hinder.
- het zoveel mogelijk inkopen van milieuvriendelijk materieel, materialen, installaties, voorzieningen en goederen;
- het zoveel mogelijk beperken van milieubelastende activiteiten;
- het optimaliseren van de arbeidsomstandigheden en voorkomen van persoonlijk letsel;
- het ontwikkelen van kennis en ervaring van de medewerkers;
- het minimaliseren van het gebruik van energie, zoals water, gas, elektra en brandstof;
- het minimaliseren van het gebruik van olie en smeermiddelen;
- het zelf wassen van gebruiksmaterialen in energiezuinige automaten,
- het zoveel mogelijk scheiden van afvalstoffen;
- het zoveel mogelijk reduceren van emissies;
- het opslaan van gevaarlijke stoffen conform het gestelde in vergunningen;



- het voorkomen van visuele vervuiling door controle op orde en netheid;
- het minimaliseren van het ziekteverzuim;
- het voorkomen van persoonlijk letsel van eigen personeel en derden;
- het voorkomen van materiële- en milieuschade.

De directie zorgt voor een evenwichtige afweging tussen alle beleidsgebieden en creëert de voorwaarden om het beleid te realiseren.


Het bereiken van deze doelstellingen vereist een actieve inzet van zowel de directie als alle medewerkers. De directie ziet het daarom als haar taak om de onderneming op alle niveaus te doordringen van het belang van de zorg voor een schoon milieu en goede arbeidsomstandigheden.

De directie en de betrokken medewerkers zijn er verantwoordelijk voor dat:

- alle schriftelijke vastleggingen van de dienstverlening en van het gevoerde beleid ten aanzien van de zorg voor milieu en de arbeidsomstandigheden, de juiste feiten zullen weergeven;
- de werkzaamheden worden uitgevoerd in overeenstemming met het beleid en de doelstellingen.

Aldus opgesteld en getekend,  
**Clean Vision BV**

Haarlem, 2 december 2005.

  
R.A. Wesseling, Directeur